

Утверждаю
Директор МБУ «СК «Кедр» НГО
_____ А.О. Ковязин
« ____ » _____ 2015 г.

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников

Муниципального бюджетного учреждения «Спортивного клуба «Кедр» Новоуральского городского округа (МБУ «СК «Кедр» НГО)

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивного клуба «Кедр» Новоуральского городского округа разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Предмет и сфера действия Кодекса

1.1. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО (далее – Сотрудники), независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Сотрудник, устраивающийся на работу в учреждение, знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе исполнения своих должностных обязанностей.

1.3. Каждый Сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника МБУ «СК «Кедр» НГО поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

2. Цель Кодекса

2.1. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения Сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников МБУ «СК «Кедр» НГО, доверия граждан к деятельности МБУ «СК «Кедр» НГО и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения Сотрудников.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения Сотрудников своих должностных обязанностей.

2.2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали у Сотрудников, и формированию уважительного отношения к сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности у Сотрудников, их самоконтроля.

2.3. Знание и соблюдение Сотрудниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения сотрудников

3.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.2. Основные принципы служебного поведения Сотрудников представляют собой основы поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБУ «СК «Кедр» НГО.

Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной деятельности МБУ «СК «Кедр» НГО;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУ «СК «Кедр» НГО;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУ «СК «Кедр» НГО;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- е) уведомлять работодателя или его представителей, органы прокуратуры обо всех случаях обращения к сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в МБУ «СК «Кедр» НГО;
- з) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, не использовать нецензурную лексику;
- л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками МБУ «СК «Кедр» НГО должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МБУ «СК «Кедр» НГО;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- о) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУ «СК «Кедр» НГО, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности сотрудника МБУ «СК «Кедр» НГО;
- р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ «СК «Кедр» НГО, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, - сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров муниципальных заимствований, муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.
- т) постоянно стремиться к обеспечению, как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

у) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

3.3. Соблюдение законности

3.3.1. Сотрудники МБУ «СК «Кедр» НГО обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты Свердловской области, нормативные правовые акты Новоуральского городского округа и г. Новоуральска.

3.3.2. Сотрудник в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.3.3. Сотрудники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3.4. Требования к антикоррупционному поведению сотрудников МБУ «СК «Кедр» НГО:

3.4.1. Сотрудники при исполнении им должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность Муниципального бюджетного учреждения «Спортивный клуб »Кедр» Новоуральского городского округа и исполнении должностных обязанностей сотрудник МБУ «СК «Кедр» НГО обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.4.2. Сотрудник обязан уведомлять работодателя или его представителя, органы прокуратуры Российской Федерации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью Сотрудника.

3.4.3. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения и отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

4. Обращение со служебной информацией

4.1. Сотрудник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБУ «СК «Кедр» НГО норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

5. Этика поведения сотрудников МБУ «СК «Кедр» НГО, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО:

5.1. Сотрудник МБУ «СК «Кедр» НГО, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Кедр» Новоуральского городского округа благоприятного, морально-психологического климата для эффективной работы.

5.2. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у Сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудник МБУ «СК «Кедр» НГО к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

5.3. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудник МБУ «СК «Кедр» НГО не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5.4. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МБУ «СК «Кедр» НГО, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных Сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

4. Этические правила служебного поведения

4.1. В служебном общении Сотрудникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном общении Сотрудник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.2.1. Служебное поведение

Сотрудники признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.2.2. Сотрудники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.3. Внешний вид Сотрудника при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к Муниципальному бюджетному учреждению «Спортивный клуб «Кедр» Новоуральского городского округа, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушение Сотрудником положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МБУ «СК «Кедр» НГО и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечёт применение к сотруднику МБУ «СК «Кедр» НГО мер юридической ответственности.

5.2. Соблюдение Сотрудником положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.