

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «СК «Кедр» НГО

_____ А.О. Ковязин

« ___ » _____ 2016 г.

Перечень коррупционных рисков

муниципального бюджетного учреждения «Спортивный клуб «Кедр»
Новоуральского городского округа
(МБУ «СК «Кедр» НГО)

1. Общие положения

Настоящий перечень коррупционных рисков определяет функции (условия, обстоятельства, действия, события), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

Определенные настоящим Перечнем коррупционные риски возникают в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющего злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам МБУ «СК «Кедр» НГО, общества и государства.

2. Перечень коррупционных рисков МБУ «СК «Кедр» НГО:

- осуществление финансово-хозяйственной деятельности;
- оказание платных услуг населению и организациям, предусмотренных Уставом МБУ «СК «Кедр» НГО;
- организация и проведение спортивных мероприятий;
- осуществление кадровой политики и ведение приема на работу в организацию;
- предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- обработка и хранение персональных данных и информации, касающейся работников МБУ «СК «Кедр» НГО;
- оплата рабочего времени в полном объеме в случае фактического отсутствия на рабочем месте;
- организация судейства при проведении физкультурно-спортивных мероприятий с привлечением работников СК «Кедр» и сторонних исполнителей;
- приобретение призов, сувенирной продукции, наградной атрибутики для проведения спортивных мероприятий;
- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг;
- заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг;
- исполнение договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг;
- подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);
- подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;
- подготовка и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;
- представление в судебных и других надзорных органах прав и законных интересов МБУ «СК «Кедр» НГО;
- регистрация имущества и инвентаря;

- ведение баз данных имущества и инвентаря;
- приобретение, хранение, распределение и списание материально-технических ресурсов;
- использование материальных ресурсов организации в целях личной выгоды или обогащения;
- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества;
- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных документах, являющихся элементом деятельности учреждения;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- небескорыстное использование возможностей, связанных с занимаемой должностью;
- создание и распространение информации, не соответствующей действительности, порочащей деловую репутацию МБУ "СК "Кедр" НГО либо честь и достоинство работников МБУ "СК "Кедр" НГО, в личных интересах или в интересах третьих лиц.

3. Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБУ «СК «Кедр» НГО;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- нарушение работниками МБУ «СК «Кедр» НГО требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных трудовыми обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;
- совершение финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

4. Внесение изменений (дополнений) в перечень коррупционных рисков

Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционных рисков могут стать изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей в МБУ «СК «Кедр» НГО.