

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «СК «Кедр» НГО

_____ А.О. Ковязин

« ____ » _____ 2016 г.

План по минимизации коррупционных рисков

в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Кедр»
Новоуральского городского округа
(МБУ «СК «Кедр» НГО)

1. Общие положения

Настоящий план по минимизации коррупционных рисков определяет набор мероприятий, позволяющих исключить или снизить степень угрозы возникновения коррупционных рисков в МБУ «СК «Кедр» НГО.

2. План по минимизации коррупционных рисков:

- контроль соблюдения утвержденного плана мероприятий по предупреждению коррупции;
- проведение собеседований с директором при приеме на работу;
 - усиление контроля над деятельностью работников, выполняющих коррупционно-опасные функции;
 - усиление контроля над четким соблюдением регламента, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции;
 - проведение разъяснительной работы среди работников МБУ «СК «Кедр» НГО для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;
 - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
 - своевременная фиксация отклонений действий работников от установленных норм, правил служебного поведения для корректировки ошибочных решений, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;
 - соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами;
 - использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ «СК «Кедр» НГО;
 - выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
 - корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, в МБУ «СК «Кедр» НГО;
 - при необходимости установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений и проделанной работе;
 - обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности МБУ "СК "Кедр" НГО для широкой общественности без учета личных интересов или интересов третьих лиц.