

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «СК «Кедр» НГО
Топчиев Ю.В.
«13» 09 20дц г.

**Положение об антикоррупционной политике
в МБУ «СК «Кедр» НГО**

1. Общее положение

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – «Политика»), является базовым документом МБУ «СК «Кедр» НГО, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, сотрудниками (работниками) и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ «СК «Кедр» НГО.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендациях по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Настоящей «Политикой» устанавливается:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизация и(или) ликвидация последствия коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящей «Политики» используются следующие основные понятия:

Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - понимается получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника (работника) МБУ «СК «Кедр» НГО влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника (работника) и правами и законными интересами МБУ «СК «Кедр» НГО, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУ «СК «Кедр» НГО, сотрудником (работником) которой он является.

Личная заинтересованность сотрудника (работника) – заинтересованность работника МБУ «СК «Кедр» НГО, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных или не имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрение антикоррупционной политики

2.1 Основными целями «Политики» являются:

- предупреждение коррупции в МБУ «СК «Кедр» НГО;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО.

2.2. Основные задачи «Политики» МБУ «СК «Кедр» НГО:

- формирование у сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО понимания позиции МБУ «СК «Кедр» НГО в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска во влечения сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий «Политики»;

- установление обязанности сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО знать и соблюдать требование настоящей «Политики», основные формы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ «СК «Кедр» НГО

Система мер противодействия коррупции в МБУ «СК «Кедр» НГО основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики МБУ «СК «Кедр» НГО действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая «Политика» соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемыми к МБУ «СК «Кедр» НГО.

3.2. Принцип личного примера руководства МБУ «СК «Кедр» НГО.

Ключевая роль руководства МБУ «СК «Кедр» НГО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО.

Информированность сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО о положении антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ «СК «Кедр» НГО, её руководства и сотрудников (работников) в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности МБУ «СК «Кедр» НГО коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ «СК «Кедр» НГО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственности руководства МБУ «СК «Кедр» НГО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ «СК «Кедр» НГО антикоррупционных стандартах работы.

3.8. Принцип постоянного контроля и постоянного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действия

Основным кругом лиц, попадающих под действие «Политики», являются сотрудники (работники) МБУ «СК «Кедр» НГО, находящиеся с МБУ «СК «Кедр» НГО в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых

функций, и на других лиц, с которыми МБУ «СК «Кедр» НГО вступает в договорные отношения.

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики является директор МБУ «СК «Кедр» НГО.

5. Общие обязанности сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «СК «Кедр» НГО;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «СК «Кедр» НГО;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство в МБУ «СК «Кедр» НГО о ставшей известной сотруднику (работнику) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками (работниками), контрагентам МБУ «СК «Кедр» НГО или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника (работника) конфликте интересов.

6. Специальные обязанности сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МБУ «СК «Кедр» НГО:

- руководство МБУ «СК «Кедр» НГО;
- лиц, ответственных за реализацию «Политики»;
- сотрудников (работников), чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль, аудит и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с сотрудниками (работниками) МБУ «СК «Кедр» НГО (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей сотрудника (работника) в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе вправе применить к сотруднику (работнику) МБУ «СК «Кедр» НГО, меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Порядок уведомления работодателя о случаях склонения сотрудника (работника) к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известно сотруднику (работнику) МБУ «СК «Кедр» НГО информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте МБУ «СК «Кедр» НГО.

7. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в МБУ «СК «Кедр» НГО осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в МБУ «СК «Кедр» НГО нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуре сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у сотрудников (работников) позитивного отношения к праву и его соблюдению;

- повышение уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению;

- формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в МБУ «СК «Кедр» НГО.

8. Ответственность сотрудников (работников) МБУ «СК «Кедр» НГО

Каждый сотрудник (работник) МБУ «СК «Кедр» НГО при заключении трудового договора знакомится с антикоррупционной политикой МБУ «СК «Кедр» НГО и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданные в МБУ «СК «Кедр» НГО.

Сотрудники (работники) МБУ «СК «Кедр» НГО, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдения принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

9. Порядок пересмотра и внесений изменений в антикоррупционную политику МБУ «СК «Кедр» НГО

В процессе работы осуществляется мониторинг хода и эффективности реализации «Политики», а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основные направления антикоррупционной экспертизы являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБУ «СК «Кедр» НГО;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МБУ «СК «Кедр» НГО и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- изучение и анализ принимаемых в МБУ «СК «Кедр» НГО мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции и средствах массовой информации.

Разработал: ответственный за
реализацию в учреждении мер по
предупреждению коррупции,
юрисконсульт

Корчагин Сергей Владимирович